



Kodeks etyki pracowników Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie

SPIS TREŚCI

List rektora SGH	5
Preambuła	7
Misja Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie	9
Kluczowe wartości SGH	12
Zasady postępowania	14
Profesjonalizm	16
Współpraca	17
Uczciwość	18
Szacunek	19
Prawda	20
Jak wdrażać wartości? Pytania i odpowiedzi	24
Notatki	28
Kontakt	30
Poradnik etyki SGH	31



rektor SGH dr hab. Marek Rocki, prof. SGH

Szanowni Państwo!

Kiedy w 1971 roku jako młody chłopak wypłynąłem na żaglowcu Zawisza Czarny w rejs po Bałtyku, przekonałem się, jak piękne i fascynujące jest morze, ale jednocześnie – jak bardzo niebezpieczne i nieprzewidywalne. Jednak dzięki kompasowi zawsze wiedzieliśmy, czy płyniemy w dobrym kierunku.

Widzę pewną analogię między tamtym rejsem a naszą uczelnią, która od ponad wieku żegluje po oceanie wiedzy. Aby utrzymać dobry kurs, także potrzebujemy kompasu, który pokieruje całą naszą wspólnotą akademicką we właściwym kierunku.

Z satysfakcją przedstawiam Kodeks etyki pracowników SGH, który ma stanowić dla nas drogowskaz w podejmowaniu zawodowych decyzji i dokonywaniu właściwych wyborów.

Kodeks ten opiera się na kluczowych wartościach SGH, do których pracownicy naszej uczelni zaliczyli: profesjonalizm, współpracę, uczciwość, szacunek i prawdę. Z wartości tych wynikają opisane w Kodeksie zasady postępowania oraz zawarte w Poradniku etyki SGH wybrane przykłady, ilustrujące jak nasze wartości i zasady są realizowane w praktyce. Poradnik jest opracowaniem otwartym, dlatego zachęcam do uzupełniania go o dalsze przykłady.

Cieszę mnie, że w proces tworzenia i konsultowania Kodeksu zaangażowało się wielu pracowników SGH, dzięki czemu dokument ten jest naszym wspólnym dziełem. Do jego przestrzegania bowiem jesteśmy zobowiązani wszyscy: kadra zarządzająca, pracownicy naukowo-dydaktyczni oraz pracownicy administracyjni i pracownicy obsługi.

Chciałbym podkreślić, że opracowanie Kodeksu jest elementem budowania społecznej odpowiedzialności naszej uczelni. Ma on wspierać nas w realizacji misji i kontynuowaniu ponad stuletniej, chlubnej tradycji kształtowania liderów. Stanowi on także naszą publiczną deklarację przestrzegania najwyższych standardów etycznych.

Symbolem SGH jest fregata, a Kodeks etyki pracowników SGH jest kompasem podpowiadającym, jaką drogę mamy wybrać. Życzę wszystkim, aby Kodeks ten stał się dla nas wsparciem w naszej codziennej pracy.

Z poważaniem





PREAMBUŁA

Od ponad 110 lat kolejne pokolenia pracowników, każdy na swoim stanowisku, budują dobre imię naszej uczelni.

Jej chlubna tradycja stanowi dla nas zobowiązanie do utrzymania wysokiego stopnia profesjonalizmu, współpracy, uczciwości, wzajemnego szacunku i konsekwentnego poszukiwania prawdy.

Kultywowanie tych wartości sprawia, że nasza uczelnia nie tylko staje się przyjaznym miejscem pracy, lecz także przyczynia się do wychowywania studentów, doktorantów i słuchaczy w duchu prawdy, uczciwości, wolności, jak również pracy dla dobra ogółu.

Zarówno symbol naszej uczelni – żagłowiec handlowy – jak i jej nazwa – Szkoła Główna Handlowa w Warszawie – zobowiązują nas również do rozwijania współpracy ze światem biznesu i kierującymi gospodarką dla wspólnego dobra Polski.

My, pracownicy SGH, będziemy kierowali się w swej działalności zawodowej kompasem moralnym, jakim jest przyjęty przez Senat Kodeks etyki pracowników SGH.



MISJA SZKOŁY GŁÓWNEJ HANDLOWEJ W WARSZAWIE

Szkoła Główna Handlowa w Warszawie to innowacyjna uczelnia ekonomiczna rozwijająca twórczy potencjał intelektualny i kształcąca liderów w odpowiedzi na wyzwania przyszłości. Jest znaczącym na świecie ośrodkiem badań naukowych, nowych idei i inicjatyw kreowanych przez wspólnotę akademicką, absolwentów, a także przedstawicieli biznesu, organizacji społecznych i administracji publicznej. SGH, będąc niezależną i wrażliwą społecznie uczelnią, kształtuje obywatelskie oraz etyczne postawy poprzez swoją działalność dydaktyczną, badawczą i opiniotwórczą.

SGH KSZTAŁTUJE LIDERÓW

1

KLUCZOWE
WARTOŚCI



PROFESJON

rozumiemy jako oparte na uczciwości, rozwoju, wysokiej odpowiedzialności i efektywności działania.



PRAWDA

to szczerze i odważne postępowanie w zgodzie z faktami oraz z zachowywaniem obiektywizmu.



SZACUNEK

rozumiemy jako życzliwe, godne i równe traktowanie oraz zachowywanie poufności.

KLUCZOWE WARTOŚCI SGH



PROFESJONALIZM

... jako oparte na ciągłym
... , wysokiej jakości
... odpowiedzialne
... działanie.

WARTOŚCI PRACOWNIKÓW



WSPÓŁPRACA

to budowanie dobrych relacji opartych
na zaufaniu i wzajemnym wsparciu,
aby tworzyć wspólnotę.

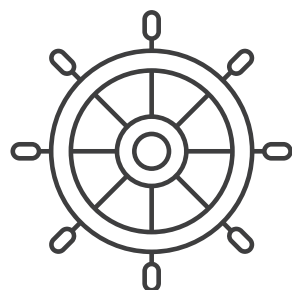


UCZCIWOŚĆ

oznacza transparentne i sprawiedliwe
postępowanie zgodne z powszechnie
przyjętymi w społeczeństwie
zasadami.

2

ZASADY
POSTĘPOWANIA



PROFESJONALIZM

rozumiemy jako oparte na ciągłym rozwoju, wysokiej jakości odpowiedzialne działanie.

Dążymy do zapewnienia wysokiej jakości w każdym aspekcie naszej codziennej pracy, bez względu na zakres czy rodzaj powierzonych obowiązków i podejmowanych działań.

Dbamy o wysoki poziom nauczania i badań naukowych, a także sprawność administracji i obsługi. Przestrzegamy najwyższych standardów zarządzania i pracy.

Jesteśmy odpowiedzialni za skutki naszych decyzji i działań wobec uczelni i jej otoczenia.

Robimy wszystko, byśmy jako zwierzchnicy, współpracownicy i opiekunowie mogli zasłużyć na miano osób, na których można polegać.

Kierujemy się zawsze zasadami wynikającymi z przyjętych wartości, podejmując decyzje, rozwiązując konflikty i rozładowując napięcia w pracy.

Staramy się cały czas rozwijać, aktywnie poszukując wiedzy, podnosić nasze kompetencje, doskonalić umiejętności i warsztat pracy.

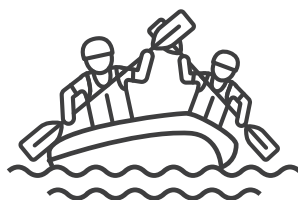
Powinna nas cechować umiejętność najlepszego wykorzystania posiadanej wiedzy w działaniu i podnoszeniu kompetencji.

Wszystkie postawione przed nami zadania i powierzone obowiązki wykonujemy sumiennie, rzetelnie i terminowo, dążąc do osiągnięcia najlepszych rezultatów.

Podchodzimy twórczo do pojawiających się wyzwań. Pragniemy, by nasze rozwiązania były odkrywcze.

Aspirujemy do bycia liderem w każdym aspekcie naszej działalności.

Wypowiadamy się na tematy, na których się znamy.



WSPÓŁPRACA

to budowanie dobrych relacji opartych na zaufaniu i wzajemnym wsparciu,
aby tworzyć wspólnotę.

Kształtujemy dobre relacje przez słuchanie się nawzajem oraz bycie otwartym na innych, ich pomysły i potrzeby.

Przykładamy wagę do dialogu służącego osiągnięciu satysfakcjonującego porozumienia i budowaniu wzajemnego zaufania.

Wspieramy się w wykonywaniu naszych zadań i służymy sobie pomocą.

Otaczamy opieką w szczególny sposób młodszych i nowych pracowników.

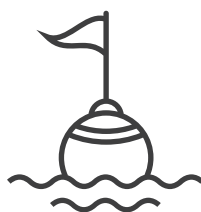
Współdziałamy, pracujemy zespołowo, dzieląc się wiedzą i doświadczeniem, by uzyskać najlepsze rozwiązania.

Staramy się, mimo różnic światopoglądowych i obyczajowych, skupiać się na tym, co nas łączy.

Działając na rzecz wspólnego dobra, dbamy o partnerskie, korzystne dla wszystkich stron relacje z naszym otoczeniem.

Budujemy akademicką wspólnotę w poszanowaniu kluczowych wartości uczelni.

Dbamy o dobre imię uczelni, mając świadomość, że wszyscy tworzymy naszą akademicką wspólnotę.



UCZCIWOŚĆ

oznacza transparentne i sprawiedliwe postępowanie zgodne z powszechnie przyjętymi w społeczeństwie zasadami.

Mówimy zawsze to, co uważamy za słuszne i działamy zgodnie z tym, co sądzimy, ale dajemy się przekonać racjonalnej argumentacji.

Działamy w sposób przejrzysty, ujawniając przesłanki i efekty naszego postępowania.

Rzetelnie informujemy o swoim wkładzie pracy, nie przypisujemy sobie cudzych pomysłów.

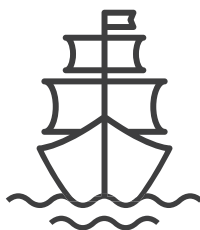
Podejmujemy sprawiedliwe, czyli bezstronne decyzje, starając się nikogo nie krzywdzić.

Wymagamy od siebie i innych postępowania zgodnego z przyjętymi procedurami, standardami i dobrymi obyczajami.

Nie wykorzystujemy zatrudnienia w uczelni do osiągnięcia prywatnych korzyści materialnych

i niematerialnych. Nie dopuszczamy do konfliktu interesów, w tym wszelkich działań, powiązań lub relacji, które mogą kolidować z dobrem uczelni.

Wywiązujemy się z obietnic, dotrzymujemy danego słowa i zobowiązań, starając się być wiarygodnym partnerem.



SZACUNEK

rozumiemy jako życzliwe, godne i równe traktowanie oraz zachowywanie poufności.

Traktujemy się z szacunkiem, życzliwością i uprzejmością. Dbamy o wysoką kulturę osobistą i przyjazną atmosferę w uczelni.

Szanujemy godność innych ludzi, przestrzegamy praw każdego człowieka, dbamy o równowagę między życiem zawodowym a życiem osobistym.

Przeciwdziałamy wszelkim przejawom dyskryminacji, mobbingu i molestowania oraz formom wywierania presji w celu wymuszania zachowań nieakceptowalnych.

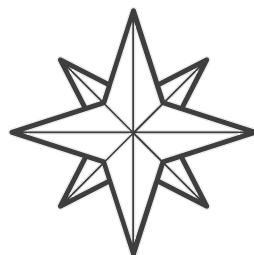
Równo traktujemy wszystkich pracowników, stwarzamy równe szanse rozwoju zawodowego i nagradzania bez względu na płeć, wiek, światopogląd i inne aspekty nas różniące.

Respektujemy prawo innych osób do prywatności, zachowujemy dyskrecję, nie ujawniamy poufnych informacji.

Dbamy o mienie uczelni z należytą starannością, korzystamy z własności uczelni zgodnie z przeznaczeniem.

Czujemy się odpowiedzialni wobec środowiska przyrodniczego i przyszłych pokoleń, dlatego dążymy do zrównoważonego rozwoju.

Pracownicy muszą być wynagradzani sprawiedliwie.



PRAWDA

to szczerze i odważne postępowanie w zgodzie z faktami oraz z zachowywaniem obiektywizmu.

Cenimy szczerłość oraz swobodne wyrażanie opinii na podstawie przyjętych wartości oraz postępujemy zgodnie z tym, co głosimy, pamiętając przy tym o poszanowaniu poglądów innych osób.

Potrafimy być krytyczni w stosunku do samego siebie.

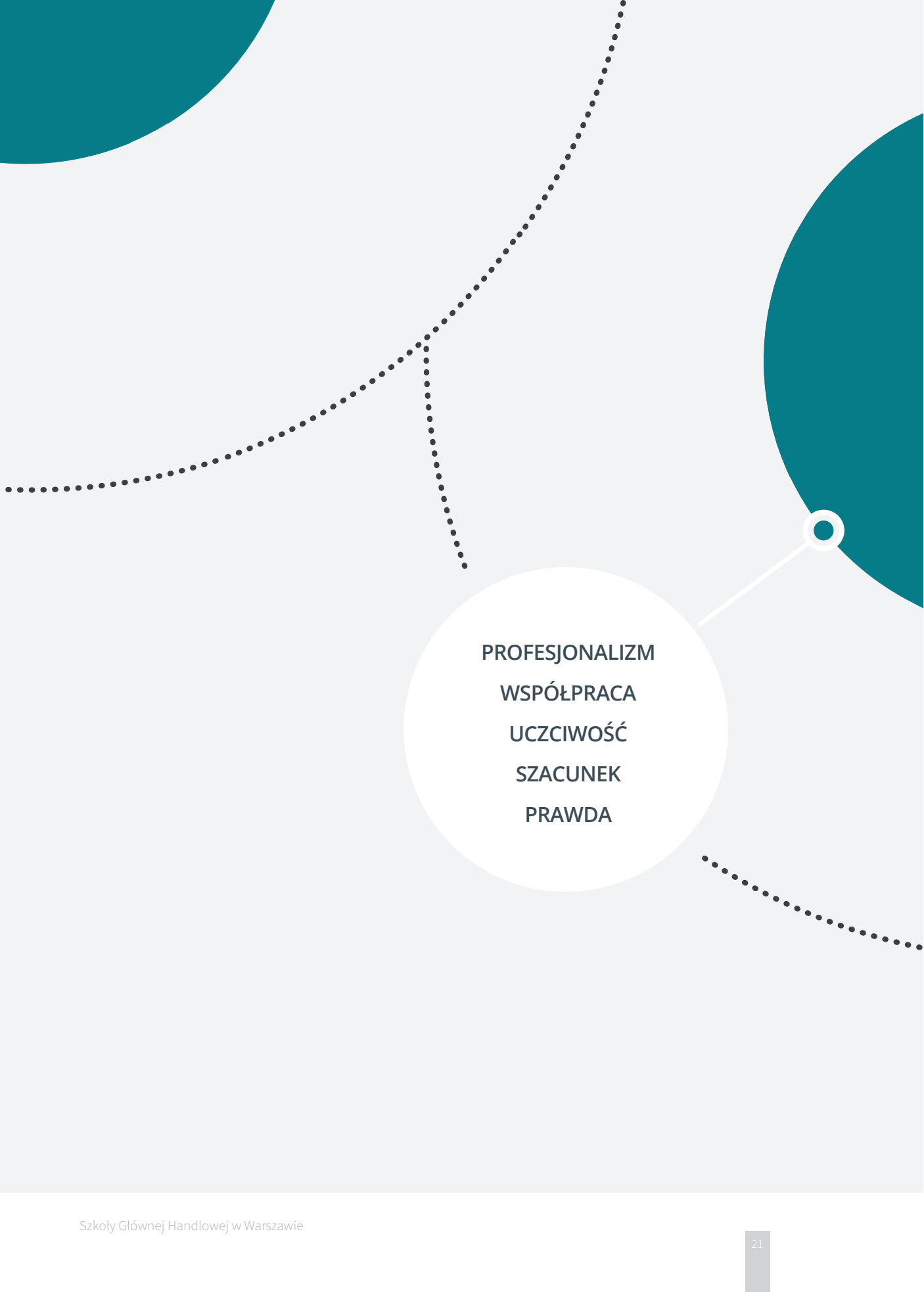
Dokładamy wszelkich starań, aby przekazywane informacje były zgodne z prawdą, stawiamy dociekliwe pytania, nie boimy się poruszać trudnych tematów i podejmować odważnych decyzji.

Wykonując naszą pracę, pozostajemy niezależni, nie ulegamy naciskom, wpływom i emocjom, dążymy do obiektywnej oceny, przyjmując racjonalną argumentację.

Mając odrębne zdanie, informujemy o nim bez względu na okoliczności.

Nie przekazujemy nieprawdziwych informacji, nie stosujemy niedomówień i nie wprowadzamy celowo w błąd.

Szanujemy wolność swoją i innych, pamiętając, że wolność zawsze wiąże się z odpowiedzialnością.



PROFESJONALIZM
WSPÓŁPRACA
UCZCIWOŚĆ
SZACUNEK
PRAWDA

3

JAK WDRAŻAĆ
WARTOŚCI?

PYTANIA
I ODPOWIEDZI

JAK WDRAŻAĆ

Pytania i odpowiedzi

1 Czym jest Kodeks etyki pracowników SGH, a czym Poradnik etyki SGH?

Kodeks etyki pracowników SGH, zwany dalej Kodeksem, wychodzi ponad przepisy prawa i stanowi ich uzupełnienie. Definiuje on kluczowe wartości SGH i przekłada je na zasady postępowania zgodne z zasadami etycznymi.

Poradnik etyki SGH, jako załącznik do Kodeksu etyki pracowników SGH, stanowi uszczegółowienie Kodeksu – pokazuje przykłady konkretnych sytuacji stosowania wartości i zasad postępowania. Jest on opracowaniem otwartym, które powinno być uzupełniane przykładami zgłaszanymi przez pracowników.

2 Kogo obowiązuje Kodeks?

Wszyscy zatrudnieni w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie, niezależnie od zajmowanego stanowiska, powinni przestrzegać Kodeksu.

3 Czy jako przełożony/ przełożona mam specjalne powinności związane z Kodeksem?

Tak. Szczególna rola przełożonego/ przełożonej polega na:

WARTOŚCI?

reagowaniu na wszelkie informacje wskazujące na naruszenie Kodeksu

promowaniu zachowań zgodnych z wartościami i zasadami postępowania określonymi w Kodeksie

dawaniu dobrego przykładu innym przez przestrzeganie Kodeksu

4 Kto czuwa nad przestrzeganiem Kodeksu?

Rzecznik etyki i komisja etyki, którzy są odpowiedzialni za:

- upowszechnianie Kodeksu,
- wspieranie pracowników we wdrażaniu postanowień Kodeksu,
- przeciwdziałanie nieetycznym działaniom i naruszeniom,
- rozpatrywanie zgłoszeń dotyczących naruszenia Kodeksu,
- monitorowanie wdrażania Kodeksu,
- zgłaszanie propozycji aktualizacji Kodeksu.

Rzecznik etyki jest wybierany przez pracowników SGH. Komisję etyki powołuje rektor.

5 Co mam zrobić, jeżeli mam pytania i wątpliwości dotyczące Kodeksu?

Prosimy o zgłoszenie się do przełożonego lub rzecznika etyki osobiście (spotkanie/e-mail) lub anonimowo (skrzynka kontaktowa).

JAK WDRAŻAĆ

Pytania i odpowiedzi

6 Co robić, jeśli mam wątpliwości, jak postąpić?

W takiej sytuacji można się posłużyć poniższymi pytaniami, które ułatwią podjęcie właściwej decyzji:

- Czy moje postępowanie jest zgodne z prawem i wewnętrznymi regulacjami?
- Czy jest ono zgodne z zapisami Kodeksu etyki pracowników SGH i Poradnika etyki SGH?
- Jak czułbyś/czułabyś się, gdyby Twoje zachowanie zostało upublicznione?
- Co pomyślałby/pomyślałaby o nim Twój/Twoja przełożony/przełożona?
- Czy przyznałbyś/przyznałabyś się do takiego zachowania rodzinie i przyjaciołom?
- Czy po podjęciu określonej decyzji możesz spać spokojnie, masz czyste sumienie?

Jeżeli powyższe pytania nie rozwiąły Twoich wątpliwości, jak postąpić, zgłoś się do przełożonego lub rzecznika etyki osobiście (spotkanie/e-mail) lub anonimowo (skrzynka kontaktowa).

7 Co zrobić w sytuacji, gdy zostało zauważone zachowanie stanowiące naruszenie Kodeksu?

*Zastosuj procedurę **3 kroków** – przejdź do kolejnego kroku, jeżeli wcześniejszy nie rozwiąże Twojego problemu*

WARTOŚCI?

*Porozmawiaj z osobą
naruszającą zapisy
Kodeksu*

*Zgłoś naruszenie
przełożonemu tej osoby*

*Zgłoś naruszenie
rzecznikowi etyki
osobiście (spotkanie/
/e-mail) lub anonimowo
(skrzynka kontaktowa)*

8 Czy jeżeli zgłaszam naruszenie Kodeksu, grożą mi jakieś konsekwencje?

Osoba, która w dobrej wierze zgłasza naruszenie Kodeksu, nie ponosi żadnych konsekwencji z tego tytułu. Żadne działania odwetowe wobec osób informujących o naruszeniu nie będą akceptowane. Wszelkie zgłoszenia będą rozpatrywane z zachowaniem dyskrecji.

9 Czy jeśli naruszam Kodeks, grożą mi jakieś konsekwencje?

W przypadku zaistnienia okoliczności wskazujących na naruszenie zasad Kodeksu zachowanie takie zostanie poddane ocenie przez rzecznika etyki i komisję etyki.

10 Gdzie mogę znaleźć Kodeks etyki SGH i Poradnik etyki SGH?

Kodeks jest dostępny w formie drukowanej, a także na stronie internetowej:

www.sgh.waw.pl/kodeks_etyki

NOTATKI

A series of horizontal dotted lines for taking notes.

Kodeks etyki pracowników SGH został przyjęty uchwałą nr 332 Senatu SGH z dnia 19 grudnia 2018 r. i podpisany przez rektora.



KONTAKT



**Szkoła Główna Handlowa
w Warszawie**

al. Niepodległości 162
02-554 Warszawa



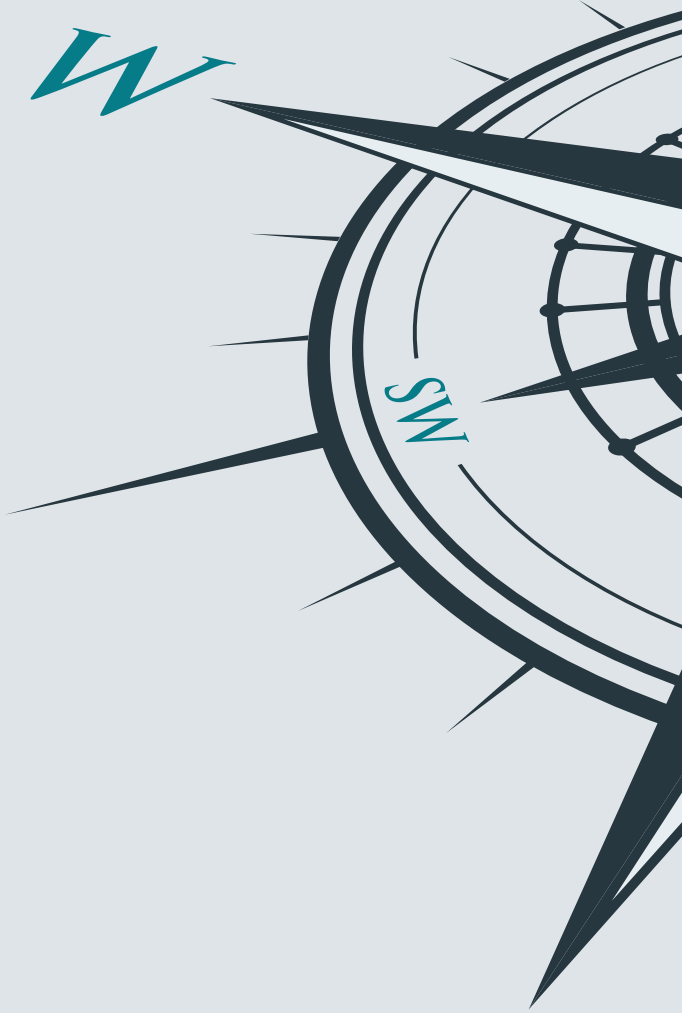
rzecznik.etyki@sgh.waw.pl



www.sgh.waw.pl/kodeks_etyki

PORADNIK ETYKI SGH





S